



FORMATION MANAGER ET ANIMER L'ÉQUIPE EN ORGANISATION HYBRIDE (SUR SITE ET À DISTANCE)



Management



Blended
présentiel/distanciel



11 heures

CIBLE

Tout manager animant actuellement – ou étant amené à animer – une équipe en contexte hybride, c'est-à-dire qui alterne travail sur site et à distance

OBJECTIFS

- Identifier les spécificités du management hybride pour réussir à embarquer des équipes sur site et à distance
- Mettre en place l'organisation, les rituels qui favoriseront la collaboration, l'efficacité collective
- Adopter des réflexes de communication adaptés, en face à face ou en réunion
- Aiguiser sa vigilance quant à la qualité de vie au travail et créer les conditions du bien-être au quotidien

FORMAT ET MODALITÉS DE DIFFUSION

Format recommandé par l'équipe pédagogique : 11 heures de formation en **blended learning**, réparties sur 2 mois.

- 1 jour présentiel (7H)
- un parcours e-learning (2H)
- une classe virtuelle REX (2H)

Cette formation peut être réalisée en 100% distanciel.

Apprenants en situation de handicap : nous contacter en amont pour envisager les solutions adaptées.

PÉDAGOGIE

Méthodes pédagogiques participatives et ludiques, alternant jeux de rôles débriefés à partir de « cartes techniques » - exclusivités du Gymnase -, quiz et productions créatives en équipes, apports méthodologiques pratiques, partage d'expérience, co-construction de plan d'actions et mémos de mise en œuvre.

- pédagogie inversée (faire puis formaliser l'acquis)
- apprentissage vicariant : observer puis pratiquer

PROGRAMME

#Onboarding

- Présentation du parcours et du groupe (ice beaker)
- Recueil des attentes
- Premier exercice de lancement de la formation

#1 Co-construire et challenger le « travailler ensemble »

- Challenger l'organisation en co-construction avec l'équipe : définir ensemble ce qui fonctionne et ce qui doit être amélioré
- 5 points de vigilance à observer dans le travail à distance
- 9 pratiques clés pour développer la cohésion de l'équipe en fonctionnement hybride

#2 La confiance, en pratique !

- Une clé de la confiance : le crédit de bonne intention
- Une approche pour réagir lorsque notre confiance est ébranlée : la communication non violente
- Les 3 piliers de la confiance selon Frances Frei
- Autodiagnostic : où en êtes-vous avec la confiance ? Perceptions croisées manager-équipe

#3 Adapter son mode d'animation de l'équipe

- Les risques d'un manque de cadre amplifiés par la distance
- L'histoire du cyanomètre : l'expérience d'Horace Benedict de Saussure
- 3 clés pour définir un objectif clair
- La théorie du sentiment d'auto-efficacité d'Albert Bandura
- 3 clés pour des feedbacks qualitatifs : formuler des retours positifs et correctifs
- Mettre en place un plan d'accompagnement suivi dans le temps, sur site ou à distance

#4 Réunions à distance et hybrides : oser animer autrement

- Rappel des fondamentaux de l'animation de réunions : préparation, informations en amont, cadrage, respect du cadre...
- 5 pistes pour renouveler les formats d'animation : stimuler la participation de chacun, surprendre, développer la collaboration
- Gérer 4 situations difficiles : manque/excès de participation, opposition, ...

#5 Promouvoir le réflexe « bien vivre au travail, où que l'on soit »

- L'éthique du care selon l'économiste Emmanuel Petit : un état d'esprit et une posture
- 6 pistes illustrées pour prendre soin de l'équipe et de soi-même

#Offboarding REX

- Partage, entre pairs, des mises en pratique terrain
- Synthèse collaborative des acquis
- Focus sur les points clés à retenir
- Actualisation du plan de développement individuel

#Ressources : chaque participant repart avec...

- Un support de synthèse PDF enrichi des productions du groupe lors des exercices
- Une feuille de route individuelle avec un plan d'action personnalisé pour intervenir en situation réelle

Plus d'informations : Valérie BERGÈRE

01.53.25.05.23 | [Formulaire de contact](#)
contact@gymnasedumanagement.com