



FORMATION ASSEOIR SA LÉGITIMITÉ DE MANAGER



Management



Blended
présentiel/distanciel



11 heures

CIBLE ET PRÉ-REQUIS

Tout manager hiérarchique ou fonctionnel/transverse, souhaitant travailler sa posture de manager leader et acquérir des outils de communication impactante

OBJECTIFS

Travailler son assise personnelle pour renforcer 2 des composantes essentielles de la légitimité : son leadership et son exemplarité, pour faire adhérer, entraîner les équipes.

La formation amènera chaque apprenant à :

- Identifier ses forces et axes de travail en tant que leader et figure d'exemplarité
- Acquérir les éléments de posture et les pratiques qui développent la « force d'embarquer »
- Travailler son talent de leader multiplicateur de compétences

FORMAT ET MODALITÉS DE DIFFUSION

Format recommandé par l'équipe pédagogique : 11H de formation en **blended learning**, sur 2 mois

- 1 jour présentiel (7H)
- un parcours e-learning (2H)
- une classe virtuelle REX (2H)

Cette formation peut être réalisée en distanciel.

Délai d'accès : à définir avec le client

Apprenants en situation de handicap : nous contacter en amont pour envisager les solutions adaptées.

PÉDAGOGIE

Méthodes pédagogiques participatives et ludiques, alternant jeux de rôles débriefés à partir de « cartes techniques » - exclusivités du Gymnase -, quiz et productions créatives en équipes, apports méthodologiques pratiques, partage d'expérience, co-construction de plan d'actions et mémos de mise en œuvre.

- pédagogie inversée (faire puis formaliser l'acquis)
- apprentissage vicariant : observer puis pratiquer

PROGRAMME

#Onboarding

- Présentation du parcours et du groupe (ice breaker)
- Recueil des attentes à l'égard de la formation
- Premier exercice de lancement de la formation : évaluer la qualité d'un discours

#1 Se connaître : identifier ce qui, en soi, entraîne

- Autodiagnostic : 10 facteurs clés
- Votre portrait original de manager-leader

#2 Inspirer confiance : posture et pratiques

« *Le leadership est une simple question d'influence sur les autres. Rien de plus, rien de moins.* » John Calvin Maxwell

- Le triangle vertueux selon France Frei
- Construire son exemplarité
- Travailler son capital confiance
- Les 6 conduites qui cimentent la confiance et la légitimité

#3 Développer l'impact de sa communication

Un manager, aussi compétent soit-il, ne sera reconnu que s'il est entendu, suivi, donne l'envie.

- Donner du sens et le partager : relayer la stratégie de l'entreprise, formuler ses convictions pour embarquer
- Poser un cadre clair et structurant
- Travailler ses messages ou l'art du pitch qui mobilise : de l'enseignement de Socrate à la démarche SPICE
- Insuffler de l'énergie dans les réunions d'équipes et ateliers : sortir du modèle descendant pour stimuler la cohésion

#4 Devenir un leader multiplicateur de compétences

Aujourd'hui, est reconnu comme manager légitime celui qui inspire ses équipes, développe leurs compétences métiers et soft skills. Comment jouer ce rôle ?

- Focus sur le modèle de Liz Wiseman
- Etude de cas autour des 8 profils
- Plan d'action individuel

#Offboarding REX

- Partage, entre pairs, des mises en pratique terrain
- Synthèse collaborative des acquis
- Focus sur les points clés à retenir
- Actualisation du plan de développement individuel

#Ressources

Les participants repartent avec une synthèse PDF des ressources pédagogiques et méthodes utilisées durant la formation.

Plus d'informations : Valérie BERGÈRE

01.53.25.05.23 | [Formulaire de contact](#)
contact@gymnasedumanagement.fr